

Số: /KH-UBND

Sa Pa, ngày

tháng 3 năm 2025

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2025 trên địa bàn phường Sa Pa

Thực hiện Kế hoạch số 126 /KH-SLĐTBXH ngày 18/3/2025 của UBND thị xã Sa Pa về việc triển khai thực hiện công tác đưa người lao động tỉnh Lào Cai đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2025. UBND phường Sa Pa xây dựng kế hoạch Triển khai thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn phường Sa Pa năm 2025, cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

- Đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài góp phần tạo việc làm, nâng cao thu nhập, giảm nghèo bền vững gắn với đổi mới, nâng cao chất lượng giáo dục - đào tạo, kỹ năng nghề, ngoại ngữ, pháp luật, văn hoá, phong tục tập quán của các nước cho người lao động; Ưu tiên đưa lao động đi làm việc ở những thị trường lao động có thu nhập cao, an toàn nhằm giảm thiểu rủi ro cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Không để tình trạng đưa người đi lao động đi làm việc ở nước ngoài trái phép, người lao động vi phạm pháp luật nước sở tại, hoặc cư trú bất hợp pháp ở nước ngoài.

2. Mục tiêu cụ thể

- Năm 2025, phân đầu có 1-2 lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- 100% lao động đi làm việc ở nước ngoài được bồi dưỡng kiến thức cần thiết trước khi xuất cảnh.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy đảng, chính quyền

- Cấp ủy, chính quyền cần xác định công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng là một giải pháp quan trọng để giải quyết việc làm, tăng thu nhập, giảm nghèo bền vững, góp phần phát triển kinh tế- xã hội địa phương.

- Thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, đánh giá để công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đạt được kết quả, hiệu quả cao nhất.

2. Tập trung đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền

- Tiếp tục tăng cường công tác phổ biến, tuyên truyền các chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, chú trọng nội dung, phương pháp tuyên truyền phù hợp, thuyết phục, hiệu quả.

- Phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh, các doanh nghiệp hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; Lựa chọn các đơn hàng có thu nhập cao, ổn định, an toàn phù hợp để tổ chức thông tin, tuyên truyền, tư vấn đến người lao động; nội dung thông tin, tuyên truyền, tư vấn phù hợp, cụ thể, rõ ràng, công khai minh bạch các khoản chi phí người lao động phải nộp, chế độ tiền lương, thu nhập của người lao động được hưởng qua đó giúp người lao động nâng cao nhận thức, sẵn sàng tham gia đi làm việc ở nước ngoài cũng như vận động, ủng hộ người thân tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Tuyên truyền, khuyến cáo, vận động người lao động tuân thủ pháp luật Việt Nam và pháp luật của nước đến làm việc, thực hiện đúng hợp đồng lao động, về nước đúng hạn để tránh những rủi ro khi ở lại làm việc, cư trú bất hợp pháp.

3. Nâng cao chất lượng nguồn lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

Thường xuyên rà soát, thống kê danh sách người trong độ tuổi lao động, có nguyện vọng đi làm việc ở nước ngoài để chủ động phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm, Trung tâm GDNN&GDTX và các doanh nghiệp có năng lực, uy tín tổ chức tư vấn, sàng lọc, đào tạo nguồn lao động theo nhu cầu, năng lực của người lao động trước khi tham gia phỏng vấn, thi tuyển.

4. Giải quyết kịp thời chính sách hỗ trợ đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

- Thường xuyên theo dõi tình hình thực hiện hợp đồng lao động, kịp thời giải quyết, hỗ trợ người lao động giải quyết các vấn đề phát sinh trong thời gian làm việc ở nước ngoài, cung cấp đầy đủ thông tin về thị trường lao động, nhu cầu tuyển dụng của người sử dụng lao động để người lao động lựa chọn việc làm phù hợp với kiến thức, kỹ năng, kinh nghiệm, trình độ nghề nghiệp được tích lũy sau quá trình làm việc ở nước ngoài.

- Tăng cường vai trò chỉ đạo, điều hành của chính quyền, sự phối hợp của các ban, ngành, sự tham gia của các tổ chức chính trị xã hội trong công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

- Tổ chức thu thập, cập nhật, quản lý, thông tin thị trường lao động; cung cấp kịp thời thông tin về tuyển chọn lao động đi làm việc ở nước ngoài theo từng thị trường, minh bạch thông tin về các khoản phí; cung cấp thông tin theo các bản tin thị trường lao động định kỳ cho người lao động cũng như toàn thể nhân dân được biết.

- Tạo điều kiện thuận lợi giới thiệu các doanh nghiệp được phép hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo quy định trong việc tư vấn, tuyển chọn lao động tại địa phương đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

5. Ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác quản lý người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài

- Thường xuyên cập nhật các quy định của Trung ương, tỉnh liên quan đến đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và các chính sách liên quan đến hỗ trợ cho người lao động trên Cổng thông tin điện tử của phường.

6. Tăng cường công tác quản lý, kiểm tra, giám sát tình hình đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Tăng cường sự phối hợp giữa các cơ quan, ban, ngành, các tổ chức chính trị - xã hội, địa phương trong công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Định kỳ tổ chức đánh giá kết quả, thường xuyên trao đổi thông tin, có giải pháp điều chỉnh phù hợp nhằm đảm bảo hoàn thành chỉ tiêu theo Kế hoạch đề ra.

- Tăng cường công tác quản lý, kiểm tra, giám sát đối với các doanh nghiệp, tổ chức, đơn vị trong việc chấp hành pháp luật về tổ chức đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng về điều kiện hoạt động, tuyển chọn lao động, thu phí, quản lý, đảm bảo quyền và lợi ích cho người lao động khi tham gia làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng... Kịp thời phát hiện, ngăn chặn, phối hợp xử lý nghiêm các hành vi vi phạm pháp luật liên quan đến hoạt động đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Nguồn ngân sách nhà nước, được bố trí trong dự toán ngân sách của các đơn vị theo quy định hiện hành về phân cấp ngân sách nhà nước.

2. Huy động các nguồn vốn tài trợ, hỗ trợ của doanh nghiệp đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, tổ chức, cá nhân trong nước, ngoài nước và các nguồn vốn hợp pháp khác.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công chức VHXXH

- Phối hợp với các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể phường tham mưu cho UBND phường tổ chức thực hiện tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp kế hoạch này.

- Tham mưu công tác phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh và các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài; tổ chức Hội nghị thông tin, tuyên truyền, tư vấn, tuyển chọn lao động tại địa phương. Thông qua tuyên truyền, vận động gia đình có người lao động đi làm việc ở nước ngoài trong việc chấp hành các quy định của nước tiếp nhận lao động, vận động người lao động về nước đúng quy định không cư trú bất hợp pháp ở nước ngoài.

2. Công chức Tài chính - Kế toán: Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan, căn cứ khả năng ngân sách địa phương hằng năm, tham mưu trình Ủy ban nhân dân thị xã bố trí ngân sách, lồng ghép với các Chương trình, Kế hoạch khác có liên quan để triển khai thực hiện nội dung Kế hoạch này theo phân cấp ngân sách hiện hành và theo quy định của Luật ngân sách nhà nước.

3. Ban Chỉ huy Quân sự phường: Phối hợp với công chức VHXXH và các đơn vị liên quan thông tin, tuyên truyền về lĩnh vực đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài cho lực lượng sắp hoàn thành nghĩa vụ quân sự; tư vấn, giới thiệu thanh niên sau khi hoàn thành nghĩa vụ quân sự trở về địa phương tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

4. Công chức Tư pháp: Phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tuyên truyền, hướng dẫn người lao động về thủ tục hành chính liên quan đến việc cấp Phiếu lý lịch tư pháp cho người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

5. Văn hóa, Khoa học và Thông tin, Truyền thông

- Phối hợp tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước trong công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng để người lao động biết đăng ký tham gia; đồng thời tạo bước chuyển biến mới về nhận thức và nâng cao trách nhiệm các ngành, các cấp trong việc thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

6. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam phường và các tổ chức chính trị- xã hội

Tổ chức các hoạt động tuyên truyền, vận động thực hiện chủ trương, chính sách, pháp luật về người Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

7. Công an phường:

- Thực hiện công tác quản lý nhà nước về an ninh trật tự đối với các doanh nghiệp, đơn vị, tổ chức, cá nhân liên quan đến lĩnh vực đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Phát hiện, ngăn chặn, điều tra, xử lý các hành vi vi phạm pháp luật trong lĩnh vực đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo địa bàn quản lý.

- Giới thiệu thanh niên sau khi hoàn thành nghĩa vụ Công an trở về địa phương tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Lập danh sách lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng thông báo cư trú sau khi trở về địa phương để phối hợp với Ủy ban nhân dân phường thực hiện hỗ trợ tạo việc làm và khởi nghiệp, hỗ trợ hòa nhập xã hội.

- Trên cơ sở hướng dẫn của Công an tỉnh, thực hiện chia sẻ dữ liệu đầu ra cơ sở dữ liệu người lao động gắn với cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền.

8. Các doanh nghiệp hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn phường

- Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan, đơn vị có liên quan, UBND phường trong công tác thông tin, tuyên truyền, tư vấn, tuyển chọn lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Cung cấp đầy đủ minh bạch thông tin cho người lao động về thị trường lao động, đối tượng tuyển dụng, việc làm, thời gian làm việc, chế độ tiền lương, thu nhập, điều kiện làm việc, mức phí, ... đảm bảo quyền lợi của người lao động theo quy định của pháp luật khi đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Thực hiện nghĩa vụ của doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo đúng quy định của pháp luật.

Trên đây là Kế hoạch Triển khai thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2025 trên địa bàn phường Sa Pa, yêu cầu các cơ quan, đơn vị; cán bộ công chức có liên quan tổ chức triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- TT. Đảng uỷ, HĐND, UBND phường;
- UB MTTQ VN và các đoàn thể CT-XH;
- Công an phường;
- Cán bộ công chức phường;
- Các doanh nghiệp tuyển dụng lao động đi làm việc ở nước ngoài theo HDLĐ;
- Lưu: VT, VHXX (Yến).

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Hoàng Mạnh Hà